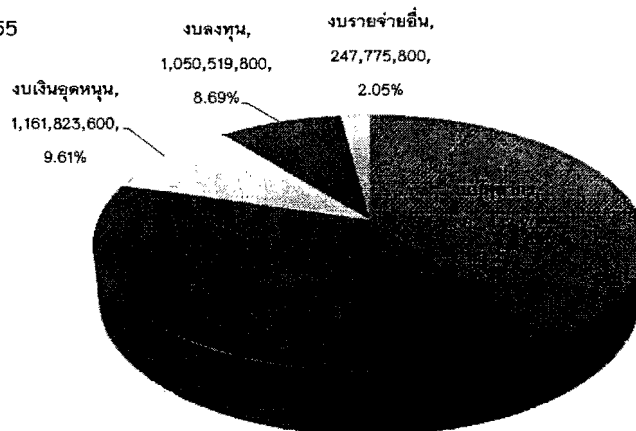



รวมงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่


จำแนกตามหมวดรายจ่าย  
ปีงบประมาณ 2555



1. แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่
2. แนวทางและหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างสายวิชาการ (อาจารย์)
3. แนวทางและหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างสายวิชาการ (นักวิจัย)
4. แนวทางและหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างสายปฏิบัติการ
5. แนวทางและหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)



**1. แนวทางและหลักเกณฑ์**  
**การจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรากำลังเพิ่มเติม**



1. อัตรานักเรียนทุน


2. ทดแทนอัตรากะมียณและกะมียณก่อนกำหนด

3. ทดแทนอัตราราชการที่ว่างลงระหว่างปีของปีที่ผ่านมา

\* ทั้งนี้วงเงินที่จัดสรรให้คำนวณมาจากอัตรการเงินเดือน  
 แรกบรรจุของคุณวุฒิ ปริญญาเอก / โท / ตรี


เงินต้น ๓๕  
 แรกบรรจุ ๓ ๓๐๐๐

๗๐๗ ๓๐๖ ๗๕๖๕ ๒๕๖๕  
 ศ.ดร.พร.เงิน พ.น. ๒๕๖๕



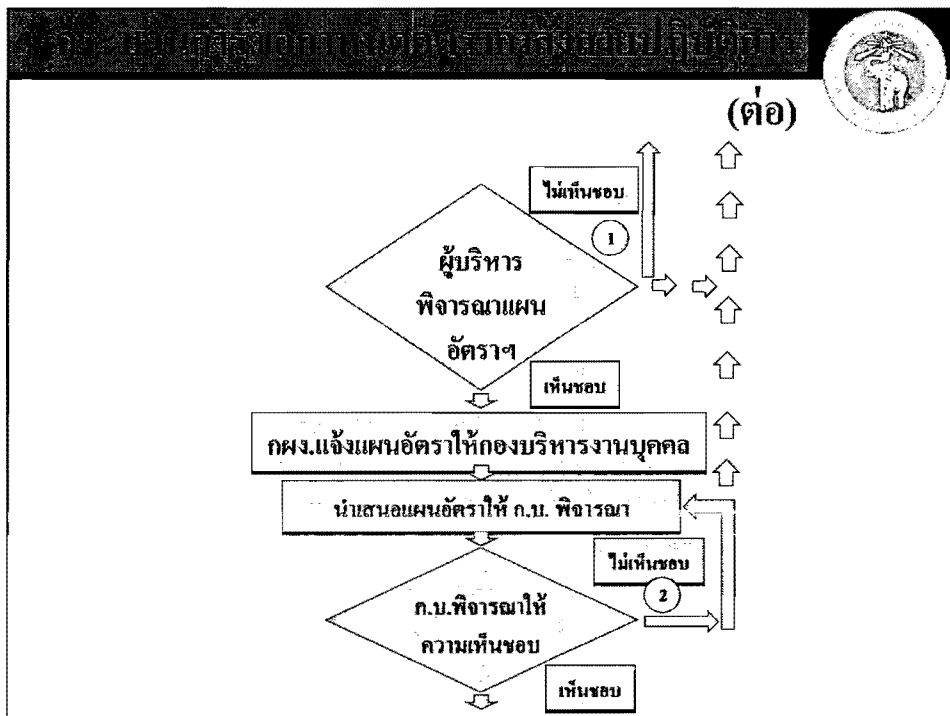
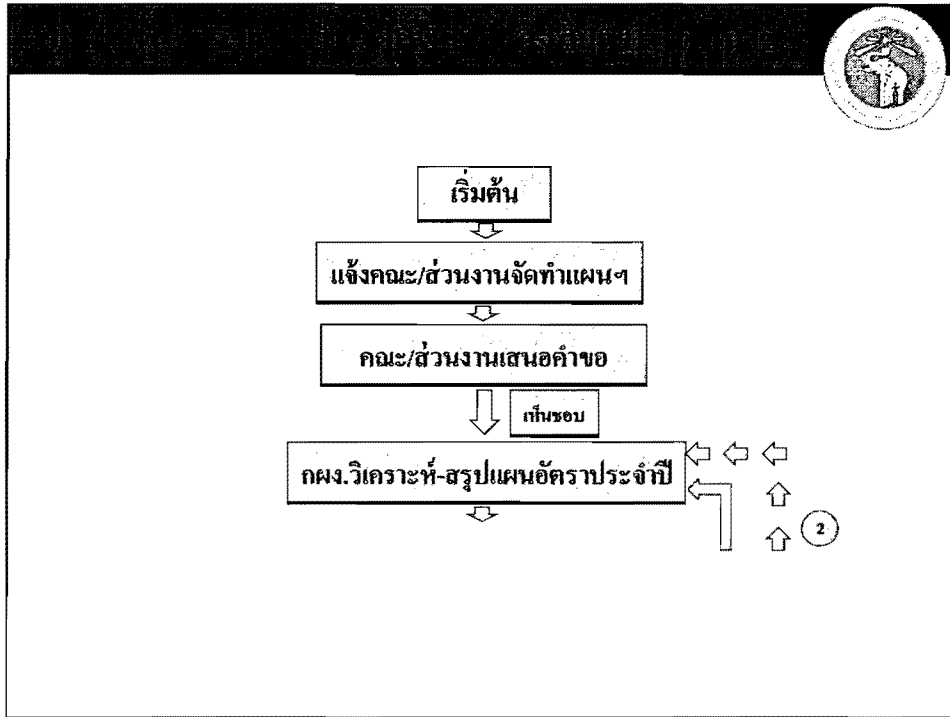
## อัตราเพิ่มใหม่

1. จัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่ให้คณะ/ส่วนงานต่างๆ
  - สายวิชาการ *เน้นใน Now*
  - สายปฏิบัติการ
2. ดำรงไว้เพื่อบรรจุอัตรานักเรียนทุนที่มีสัญญาผูกพันไว้  
และยังไม่ได้จัดสรรกรอบอัตราให้ *ex. ทุนเงี้ยว*
3. ดำรงไว้เพื่อบรรจุอัตรารัฐวิสามัญเอกที่คณะ/วิทยาลัย  
สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถได้

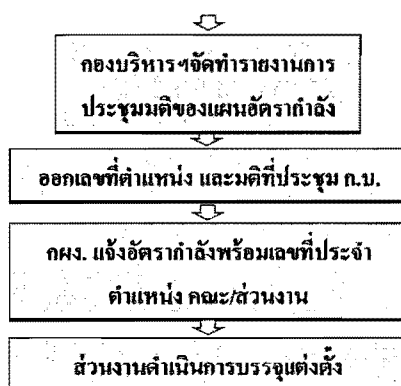


## อัตราเพิ่มใหม่

4. เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าสมทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง  
*คณ. ๓๓๓*
5. เพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ / ชำนาญการ  
/ ชำนาญการพิเศษ / เชี่ยวชาญที่ได้รับอนุมัติระหว่างปี → *มธ. จัดสรรให้*
6. จัดสรรเพิ่มสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเกินอัตรา  
แรกบรรจุ
7. ดำรงไว้เพื่อการบริหารจัดการอื่นๆ



(ต่อ)



## 2. แนวทางและหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง สายวิชาการ (อาจารย์)

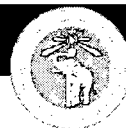


ปี 2556 - 58



1. วิเคราะห์จากภาระงานสอนตามจำนวนนักศึกษา  
เต็มเวลา (FTES)
2. บวกเพิ่มผลงานวิจัย ผลงานให้บริการวิชาการ  
และบริการรักษาพยาบาล

### มีแนวทางในการคำนวณ ดังนี้



1. ภาระงานสอนตาม FTES ใช้เฉพาะภาระงานสอนนักศึกษาในภาคปกติ  
ภาคการศึกษาที่ 1 และ 2 จากฐานข้อมูล CMU - MIS
  2. การปรับค่าน้ำหนักภาระงานสอนตาม FTES ของระดับบัณฑิตศึกษา  
ใช้ตามเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ
  3. เกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES ใช้ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง สำหรับการ  
จัดทำคำขอกำหนดอัตราเพิ่มใหม่ของสำนักงบประมาณ  
(สำนักงบประมาณใช้ในการกำหนดอัตราเพิ่มใหม่ให้กับมหาวิทยาลัย  
ที่มีอัตรากำลังในภาพรวมไม่เกิน 1,000 คน)
- \* กรณีการกำหนดอัตรากำลังตามมาตรฐานการศึกษา คณะ / วิทยาลัย  
สามารถบริหารจัดการด้วยการใช้งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยของ  
คณะ / วิทยาลัย

## วิธีการคำนวณหาจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)

$$\text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)} = \frac{\text{หน่วยกิตนักศึกษา (SCCH)}}{\text{จำนวนหน่วยกิตตามหลักสูตรต่อปีการศึกษา}}$$

### 1. คำนวณหาหน่วยกิตนักศึกษา (SCCH)

เช่น ภาควิชา A เปิดสอนระดับปริญญาตรี 3 ภาควิชา ได้แก่ AAA101, AAA102 และ AAA103 โดยภาควิชา AAA101 มี 3 หน่วยกิต มีนักศึกษาลงทะเบียน 20 คน ภาควิชา AAA102 มี 2 หน่วยกิต มีนักศึกษาลงทะเบียน 40 คน ภาควิชา AAA103 มี 4 หน่วยกิต มีนักศึกษาลงทะเบียน 30 คน ดังนั้น SCCH ของภาควิชา A คำนวณได้ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{SCCH ของภาควิชา A} &= (3 \times 20) + (2 \times 40) + (4 \times 30) \\ &= 260 \end{aligned}$$

## วิธีการคำนวณหาจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)

### 2. เมื่อทราบจำนวนหน่วยกิตนักศึกษา (SCCH) แล้วขั้นต่อไป จะคำนวณหา FTES

$$\text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)} = \frac{\text{หน่วยกิตนักศึกษา (SCCH)}}{\text{จำนวนหน่วยกิตตามหลักสูตรต่อปีการศึกษา}}$$

(ป.ตรี = 36, บัณฑิตศึกษา = 24)

เช่น ภาควิชา A มี SCCH ป.ตรี = 260  
จะมี FTES เท่ากับ  $260 / 36 = 7.22$   
↓  
ป.ตรี

### วิธีการคำนวณหาจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)

3. เมื่อทราบจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ของภาควิชาแล้ว  
 อาจารย์ที่ควรมี = จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) x

อัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา

เช่น ภาควิชา A อยู่ในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา คือ 1 : 15

และมี FTES อยู่ 7.22 จะสามารถมีอาจารย์ได้เท่ากับ

$$7.22 \times (1/15) = 0.48 \text{ อัตรา}$$

- \* ในกรณีที่เป็นการคำนวณวิชาการรายปีจะใช้ข้อมูลเฉพาะภาคเรียนที่ลงทะเบียนเรียนในภาคการศึกษาแรกเท่านั้น (คณะแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์)

### วิธีการคำนวณหาจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)

- \* ในกรณีที่เป็นการคำนวณวิชาการร่วมภาควิชา จะประสานกับคณะเพื่อแบ่งภาระงานในกระบวนวิชานั้นๆ ให้ภาควิชา/สายวิชาเป็นสัดส่วนที่เหมาะสม ตัวอย่าง

ข้อมูลกระบวนวิชาการร่วมภาควิชา ของคณะ A กระบวนวิชา BBB101 มีค่า FTES = 8 โดยคณะได้แบ่งสัดส่วนภาระงานในกระบวนวิชา BBB101 ให้ภาควิชา ก. จำนวน 50% ภาควิชา ข. จำนวน 25% และภาควิชา ค. จำนวน 25% รวม 100% ฉะนั้นสัดส่วนภาระงานกระบวนวิชา BBB101 จะเป็นดังนี้  
 ภาควิชา ก.  $8 \times (50/100) = 4$  ฉะนั้นภาควิชา ก. จะมี FTES ในกระบวนวิชา BBB101 = 4  
 ภาควิชา ข.  $8 \times (25/100) = 2$  ฉะนั้นภาควิชา ข. จะมี FTES ในกระบวนวิชา BBB101 = 2  
 ภาควิชา ค.  $8 \times (25/100) = 2$  ฉะนั้นภาควิชา ค. จะมี FTES ในกระบวนวิชา BBB101 = 2

## วิธีการคำนวณหาจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)


4. ในระดับบัณฑิตศึกษาจะมีการปรับค่าน้ำหนักของ FTES จากระดับบัณฑิตศึกษาเป็นระดับปริญญาตรีของสำนักงบประมาณตามคณะต่างๆ ก่อนนำไปคำนวณหาจำนวนอาจารย์ที่ควรมี ดังตัวอย่างข้อมูล ดังนี้

## ตามภาควิชาจำแนกตามหลักสูตร และระดับการศึกษา

| ภาควิชา | FTES ระดับปริญญาตรี |          |      | FTES ระดับบัณฑิตศึกษา |          |      |             |
|---------|---------------------|----------|------|-----------------------|----------|------|-------------|
|         | ปกติ                | นานาชาติ | รวม  | ปกติ                  | นานาชาติ | รวม  | ปรับค่าแล้ว |
| A       | 25.2                | 15.2     |      | 12.5                  | 8.7      | 21.2 |             |
| B       | 36.7                | 12.3     | 49.0 | 9.2                   | 4.3      | 13.5 | 27.0        |

อาจารย์ที่ควรมี (ภาควิชา A)

- ค่าปรับน้ำหนักของ FTES จากระดับบัณฑิตศึกษาเป็นระดับปริญญาตรี  
 $= 21.2 \times 2 = 42.4$
- จำนวน (FTES) ระดับปริญญาตรี + ระดับบัณฑิตศึกษา =  $40.4 + 42.4 = 82.8$
- เพราะฉะนั้นภาควิชา A ควรมีอาจารย์จำนวน =  $82.8 \times (1/15) = 5.52$  อัตรา


ปี 2556 

1. **ผลงานวิจัย (Research Performance : RP) บวกเพิ่มร้อยละ 20** → ผลงานวิจัย  
 ของ FTES โดยมีแนวทางในการคิดค่าผลงานวิจัย ดังนี้

1.1 ผลงานวิจัย : ใช้ผลงานวิจัยประจำปี 2553 - 2554 ตามตัวชี้วัด  
 ที่คณะ/วิทยาลัย ได้ทำคำรับรองการปฏิบัติงานไว้กับมหาวิทยาลัย ดังนี้


- จำนวนผลงานงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่  
 หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ
- จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน  
 และภายนอก
- จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย  
 และงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอก

มากกว่า หรือเท่ากับ  
 เป้าหมาย ตามที่รับรอง  
 95% + 10% 20%  
 แต่ที่ไม่ถึงนั้น คิดตาม  
 สัดส่วน (3)

ปี 2556 

- จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง Citation ใน Refereed Journal  
 หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ
- จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียน  
 สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร


1.2 ค่าผลงานวิจัย (RP) ได้แก่ ผลงานวิจัยของคณะ/วิทยาลัยเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงานทั้ง 5 ตัวชี้วัด โดยหากมีผลงานวิจัย มากกว่าหรือเท่ากับเป้าหมาย จะได้ค่า RP เท่ากับร้อยละ 20 ของ FTES หากผลงานวิจัยต่ำกว่าเป้าหมาย จะได้ค่า RP ลดลงตามสัดส่วน

ปี 2556 

**ตัวอย่างการคิดค่าผลงานวิจัย (Research Performance : RP) คณะ A มีดังนี้**

| ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย | ผลงานวิจัย<br>ของคณะ | สูตรการ<br>คำนวณ    | น้ำหนัก<br>ที่คำนวณได้    |
|--|----------|----------------------|---------------------|---------------------------|
| 1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ             | 50       | 45                   | $20 \times 45 / 50$ | 18.00                     |
| 2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก   | 0.25     | 0.30                 | สูงกว่า<br>เป้าหมาย | 20.00 ✓                   |
| 3. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายในและภายนอก                      | 10       | 7                    | $20 \times 7 / 10$  | 14.00                     |
| 4. จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ | 20       | 30                   | สูงกว่า<br>เป้าหมาย | 20.00 ✓                   |
| 5. จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้อื่นของคณะและได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร                 | -        | -                    | -                   | -                         |
| <b>ค่าเฉลี่ยผลงานวิจัย</b>   |          |                      |                     | $(18+20+14+20)/4 = 18.00$ |

ว. ๓๖ ๖/๖๓  
ก. ๓๖ ๖/๖๓

ปี 2556 

2. **ผลงานบริการวิชาการ** บวกเพิ่มร้อยละ 5 ของ FTES ยกเว้น  
คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์  
โดยมีแนวทางในการคิดค่าผลงานบริการวิชาการ ดังนี้

2.1 ผลงานบริการวิชาการ : ใช้ผลงานบริการวิชาการประจำปี 2553 - 2554  
ตามตัวชี้วัดที่คณะ/วิทยาลัยได้ทำคำรับรองการปฏิบัติงานไว้กับ  
มหาวิทยาลัย ดังนี้

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ถ่ายทอดความรู้/บริการวิชาการ  
และวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้าง  
ความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติ
- จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการ

ปี 2556




2.2 ค่าผลงานบริการวิชาการ (S) ได้แก่ ผลงานบริการวิชาการของคณะ/  
วิทยาลัยเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงาน  
ทั้ง 3 ตัวชี้วัด โดยหากมีผลงานมากกว่าหรือเท่ากับเป้าหมาย  
จะได้ค่า S เท่ากับร้อยละ 5 ของ FTES หากผลงานต่ำกว่าเป้าหมาย  
จะได้ค่า S ลดลงตามสัดส่วน

ปี 2556




ตัวอย่างการคิดค่าผลงานบริการวิชาการ (Service: S) คณะ A มีดังนี้

| ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย | ผลงาน  | การคำนวณ                   | ค่าน้ำหนัก                            |
|---|----------|--------|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ถ่ายทอดความรู้ / บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติ | 145      | 125    | $5 \times 125 / 145$       | 4.3                                   |
| 2. จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ   | 26,000   | 13,493 | $5 \times 13,493 / 26,000$ | 2.6                                   |
| 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการ   | 80       | 90     | สูงกว่าเป้าหมาย            | 5                                     |
| <b>ค่าเฉลี่ย</b>  |          |        |                            | <b><math>(4.3+2.6+5)/3 = 4</math></b> |

**ปี 2556** 

3. ผลงานบริการรักษาพยาบาลบวกเพิ่ม **ร้อยละ 10** ของ FTES สำหรับ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์ และ **ร้อยละ 20** ของ FTES สำหรับคณะแพทยศาสตร์ โดยมีแนวทางในการคิดค่าผลงานบริการรักษาพยาบาลจากผลงานบริการรักษาพยาบาลประจำปี 2553 - 2554 เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่คณะได้ทำคำรับรองการปฏิบัติงานไว้กับมหาวิทยาลัยในประเด็น ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการรักษาพยาบาล โดยหากมีผลงานมากกว่าหรือเท่ากับเป้าหมายจะได้ค่า S เท่ากับ ร้อยละ 10 (สำหรับคณะทันตแพทยศาสตร์และคณะสัตวแพทยศาสตร์) และร้อยละ 20 (สำหรับคณะแพทยศาสตร์) หากผลงานต่ำกว่าเป้าหมาย จะได้รับค่า S ลดลงตามสัดส่วน

**ปี 2556** 

เมื่อได้ค่า FTES ของแต่ละคณะ ค่าผลงานวิจัย (Research Performance : RP) และค่าผลงานบริการวิชาการ (Service : S) ของแต่ละคณะแล้ว จึงนำค่าเหล่านั้น มาคำนวณดังตาราง ตัวอย่าง คณะ A (สายวิทย์เทคโนโลยี) และ คณะ B (สายวิทย์สุขภาพ) ดังนี้

| คณะ                   | FTES | ผลงานวิจัย RP |                      | ผลงานบริการวิชาการ S |                      | FTES+RP+ S           | จำนวนอาจารย์ ศึกษรมิ |
|-----------------------|------|---------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
|                       |      | ค่าผลงาน %    | RP                   | ค่าผลงาน %           | S                    |                      |                      |
| A (สายวิทย์เทคโนโลยี) | 400  | 18            | (18x400)/100<br>= 72 | 4                    | (4x400)/100<br>= 16  | (400+72+16)<br>= 488 | 488/15 = 32.5        |
| B (สายวิทย์สุขภาพ)    | 200  | 20            | (20x200)/100<br>= 40 | 3.5                  | (3.5x200)/100<br>= 7 | (200+40+7)<br>= 247  | 247/6 = 41.2         |

สรุปคณะ A (สายวิทย์เทคโนโลยี) ควรจะมีจำนวนอาจารย์ 33 คน และ คณะ B (สายวิทย์สุขภาพ) ควรจะมีจำนวนอาจารย์ 41 คน

เกณฑ์สัดส่วน อ : นศ. 1 : 15

1 : 6

ต้องดู  
เพิ่มเติม

1. อัตราว่าง : อัตราคนตรง
2. อัตราเกษียณ
3. ความต้องการคณะ ex ทรเปิดหลักสูตรใหม่ , ศึกษรมิเพิ่มขึ้น นศ. ความเงินนำไว้จัดตั้ง วิทยาลัย

—————> วิทยาลัยบูรณาการทุกคณะ มี 16






การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างสายวิชาการ (อาจารย์)  
ใช้เกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ : นักศึกษา FTES ดังนี้


1. เกณฑ์ของสำนักงานประมาณ
2. เกณฑ์ของ สกอ. / สมศ.



สายวิชาการ (อาจารย์)

| รายการ                       | เกณฑ์ของ<br>สำนักงานประมาณ                            | เกณฑ์ของ<br>สกอ.                         |
|------------------------------|---|--|
| 1. วัตถุประสงค์ของการนำไปใช้ | เพื่อวิเคราะห์และจัดสรร<br>อัตราค่าจ้าง               | เพื่อประเมินคุณภาพมาตรฐาน<br>การศึกษา    |
| 2. การคำนวณ FTES             | ใช้เฉพาะภาระงานสอนของ<br>นักศึกษาภาคปกติ และ ภาคพิเศษ | คิดรวมทั้งนักศึกษาภาคปกติและ<br>ภาคพิเศษ |
| 3. จำนวนอาจารย์ที่มีอยู่     | รวมอัตราว่างที่มีกรอบและ<br>ลาศึกษาต่อ                | เฉพาะที่อยู่ปฏิบัติงานจริง               |

| สายวิชาการ (อาจารย์)  |                           |                  |
|--|---------------------------|------------------|
| รายการ   | เกณฑ์ของ<br>สำนักงบประมาณ | เกณฑ์ของ<br>สกอ. |
| <b>4. เกณฑ์มาตรฐานสัดส่วนอาจารย์ : นักศึกษาเต็มเวลา</b>  |                           |                  |
| • วิทยาศาสตร์สุขภาพ  | 1 : 6                     | 1 : 8            |
| • วิทยาศาสตร์กายภาพ  | 1 : 15                    | 1 : 20           |
| • วิศวกรรมศาสตร์   | 1 : 15                    | 1 : 20           |
| • สถาปัตยกรรมศาสตร์ และการผังเมือง   | 1 : 6                     | 1 : 8            |
| • เกษตร ป่าไม้ และประมง  | 1 : 15                    | 1 : 20           |
| • บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ<br>การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์                                 | 1 : 25                    | 1 : 25           |
| • ครุศาสตร์ / ศึกษาศาสตร์  | 1 : 25                    | 1 : 25           |
| • ศิลปกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศิลป์ และประยุกต์ศิลป์  | 1 : 12                    | 1 : 8            |
| • สังคมศาสตร์ / มนุษยศาสตร์  | 1 : 25                    | 1 : 25           |

| สายวิชาการ (อาจารย์)  |                           |                  |
|--|---------------------------|------------------|
| รายการ   | เกณฑ์ของ<br>สำนักงบประมาณ | เกณฑ์ของ<br>สกอ. |
| <b>5. การปรับค่าน้ำหนักของ FTES</b>  |                           |                  |
| จากระดับบัณฑิตศึกษาเป็นระดับปริญญาตรี  |                           |                  |
| • วิทยาศาสตร์สุขภาพ  | 1                         | 1                |
| • วิทยาศาสตร์กายภาพ  | 2                         | 2                |
| • วิศวกรรมศาสตร์   | 2                         | 2                |
| • สถาปัตยกรรมศาสตร์ และการผังเมือง   | 0.80                      | 1                |
| • เกษตร ป่าไม้ และประมง  | 2                         | 2                |
| • บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ<br>การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์                                   | 1.67                      | 1.80             |
| • ครุศาสตร์ / ศึกษาศาสตร์  | 1.67                      | 1.50             |
| • ศิลปกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศิลป์ และประยุกต์ศิลป์  | 0.80                      | 1.80             |
| • สังคมศาสตร์ / มนุษยศาสตร์  | 1.67                      | 1.80             |

### 3. แนวทางและหลักการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างสายวิชาการ (นักวิจัย)



1. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจัดสรรตำแหน่งนักวิจัยให้กับสถาบันวิจัยเป็นหลัก
2. งบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในรอบ 3 ปี (ปีที่ผ่านมา 2 ปี และปีปัจจุบัน 1 ปี) และประมาณการใน 3-5 ปีข้างหน้า
3. โครงการวิจัยแม่บท/โครงการวิจัยหลักในรอบ 3 ปี และแผนที่จะดำเนินโครงการวิจัยใน 3-5 ปีข้างหน้า

### 4. แนวทางและหลักการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างสายปฏิบัติการ



1. จัดสรรเพิ่มใหม่ให้ส่วนงาน / หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามประกาศมหาวิทยาลัย แต่ยังคงอัตราค่าจ้างรองรับภาระงานที่มีอยู่โดยเฉพาะอัตราในตำแหน่งพื้นฐานทั่วไปที่จำเป็น
  2. จัดสรรเพิ่มใหม่โดยเน้นในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านสนับสนุนวิชาการ / การจัดการเรียนการสอนที่มีความจำเป็นตามภาระงาน / รองรับงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
  3. กรณีส่วนงานเดิมหากมีอัตราเกษียณอายุราชการ และจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีอัตราทดแทนเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน
- \* **ข้อสำคัญ :** ขอส่วนงานเรียงลำดับความสำคัญของกรอบอัตราที่ต้องการ / ความจำเป็นสูง

### พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)



1. พิจารณางบประมาณที่ใช้ในหมวดงบบุคลากรเมื่อรวมแล้ว จะต้องไม่เกินร้อยละ 30 ของรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน
2. กรณีการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานส่วนงานสายวิชาการ ได้ถือปฏิบัติตามมติ ก.บ. ที่กำหนดให้ไม่ต้องวิเคราะห์ภาระงานสายวิชาการ และส่วนงานต้องใช้เงินรายได้สำหรับงบบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของรายได้ทั้งหมดของส่วนงาน โดยให้เป็นความสำคัญอันดับแรก

3. วิเคราะห์เพิ่มให้กรณีมีส่วนงานมีภาระงานทางด้านสนับสนุน วิชาการและบริหารจัดการ โดยอัตราเดิมที่เคยรับผิดชอบภาระงานเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเกษียณอายุ เกษียณอายุก่อนกำหนด และส่วนงานที่ยังมีความจำเป็นต้องมีอัตรากำลังรับผิดชอบภาระงาน
4. วิเคราะห์เพิ่มให้หน่วยงาน-ส่วนงาน ที่จัดตั้งใหม่ที่ยังขาดอัตรากำลังที่จะรับผิดชอบภาระงาน ในตำแหน่งพื้นฐานทั่วไปที่จำเป็น



## พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการและนักวิจัย



1. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน
2. แผนภูมิอัตรากำลัง
3. แผนปฏิบัติงานประจำปี : สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงาน (งานเดิม/ขยายงานเดิม/งานใหม่)
4. สัดส่วนจำนวนอัตราสายวิชาการ : สายปฏิบัติการ
5. อัตราเกษียณ (สายปฏิบัติการ/นักวิจัย)
6. ข้อมูลอัตรากำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (จากแหล่งเงินทุกประเภท)

**ขอบคุณ**

