



ธรรมาภิบาล คุณธรรมและ จริยธรรมในการทำงาน

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ เกษม วัฒนชัย

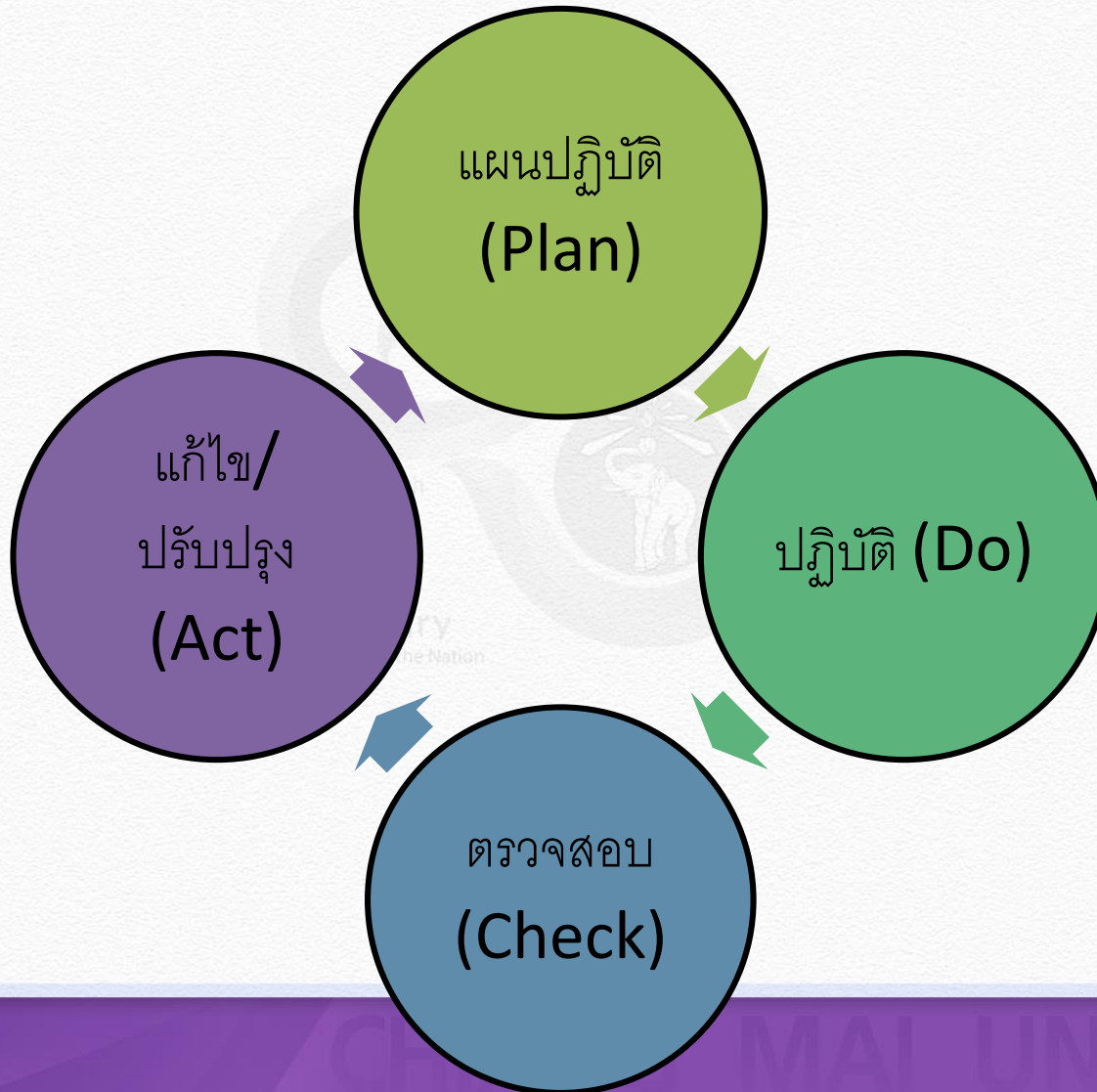
5 Decades CMU United for the Nation

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงสร้าง “ธรรมาภิบาล”

1. เจ้าของ (กำหนดวัตถุประสงค์)
2. คณะกรรมการนโยบาย (แปลงวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นนโยบายและเป้าหมาย)
3. ผู้บริหาร (แปลงนโยบาย + เป้าหมายเป็นแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร)
4. ผู้ปฏิบัติ (แปลงแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนปฏิบัติ-งาน/โครงการ)

แผนปฏิบัติการ P-D-C-A



ระบบธรรมาภิบาล

1. วัตถุประสงค์ >>> ประสิทธิภาพ
>>> ประสิทธิภาพ

ระบบงาน

Input

ประหยัด

Process

เรียบง่าย

Output

ประโยชน์สูงสุด

ระบบธรรมาภิบาล

2. หลักการบริหาร

2.1 โปร่งใส (Transparency)

- การออกแบบระบบ – โปร่งใสและตรวจสอบได้
- Risk Management คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- การพัฒนาเป็น “องค์กรคุณธรรม”

Anniversary
5 Decades CMU United for the Nation

ระบบธรรมาภิบาล

2.2 ตรวจสอบได้

- ระบบตรวจสอบตนเอง P-D-C-A
- ระบบตรวจสอบภายในองค์กร (Internal audit)
- คณะกรรมการตรวจสอบ (จากบุคคลภายนอก External audit)
- การกำกับดูแลจากภาครัฐ (Official Regulators)

ระบบธรรมาภิบาล

3. หลักการทำงาน

3.1 ความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ พันธะสัญญาที่แต่ละคนจะทำงานให้
องค์กร เช่น J.D., สัญญาจ้างงาน

3.2 ความรับผิดชอบ (Accountability) คือ พันธะสัญญาว่าหากทำงานแล้ว
เกิดผลดี >>> ระบบต้องมีบทรับชอบ หากทำงานแล้วเกิดผลเสีย >>> ระบบ
ต้องมีรับผิดชอบ – การขึ้นเงินเดือน, การให้รางวัล, การลงโทษ