



ความรู้เกี่ยวกับพรบ.ประกันสังคม



โดย.. สำนักงานประกันสังคมเชียงใหม่



หลักการประกันสังคม

1. เฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข

2. เฉพาะกลุ่มที่เป็นสมาชิก





ประเภทของพื้ประทับตน

โดยบังคับ



พื้ประทับตน ม.33

โดยสมัครใจ



พื้ประทับตน ม.39

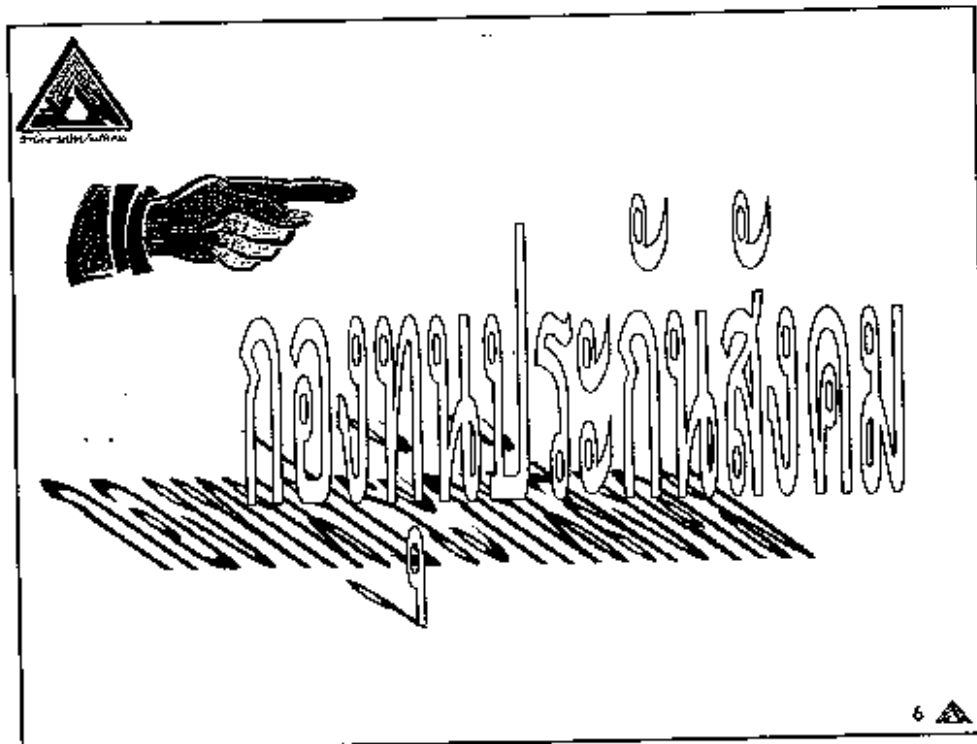
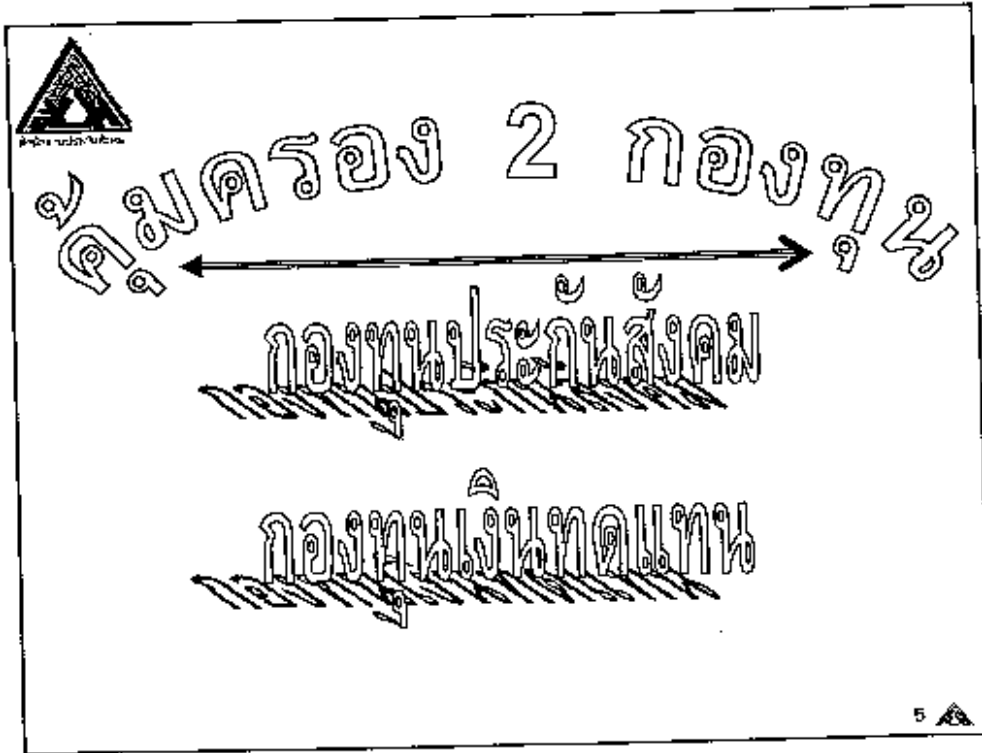


พื้ประทับตน ม.40

3

มาตรา 33

4





เสียเงินแล้วทำอะไร?



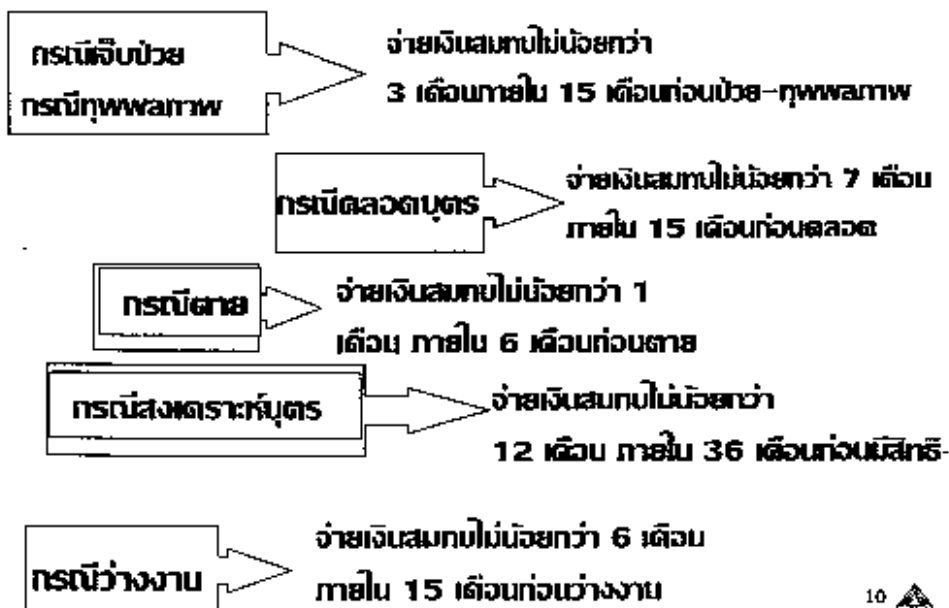
อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (พ.ต.ม.33)			
กรณี	อัตราสูงสุด ตามที่ กฎหมายกำหนด	ล/นง พ้าย:	ธนา
เจ็บป่วย ตลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย	1.5	1.5	1.5
สงเคราะห์บุตร เบรภาพ	3	3	1
ว่างงาน	0.5	0.50	0.25
รวม	5	5	2.75

การได้รับประโยชน์ทดแทน ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม

คุ้มครองกรณีไม่เนื่องจากการทำงาน

- 1) ประสบอันตราย / เจ็บป่วย
- 2) คลอดบุตร
- 3) ทูพพลภาพ
- 4) ตาย
- 5) สงเคราะห์บุตร
- 6) ชราภาพ
- 7) ว่างงาน

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ





โรงพยาบาลในความตกลง กองทุนประกันสังคม

- สว. มหาราชนครเชียงใหม่
- สว. นครพิงค์
- สว. สันป่าตอง
- สว. ราชเวชเชียงใหม่
- สว. เทพศิรินทร์
- สว. เมตตาธิบดี
- สว. เชียงใหม่ใกล้หมอ
- สว. ลานนา

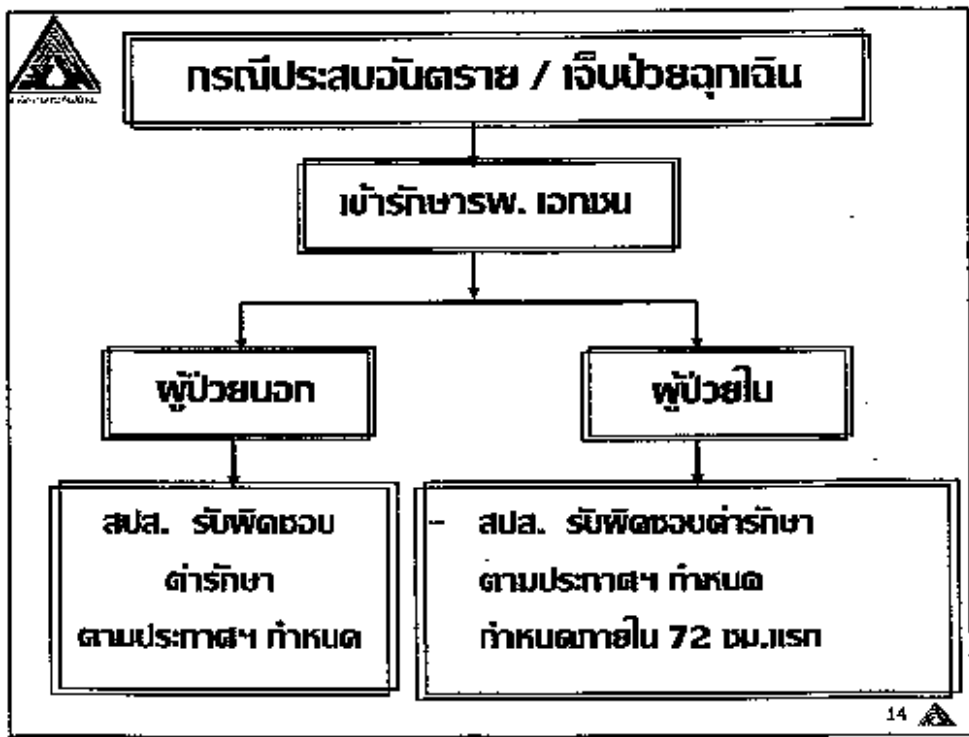
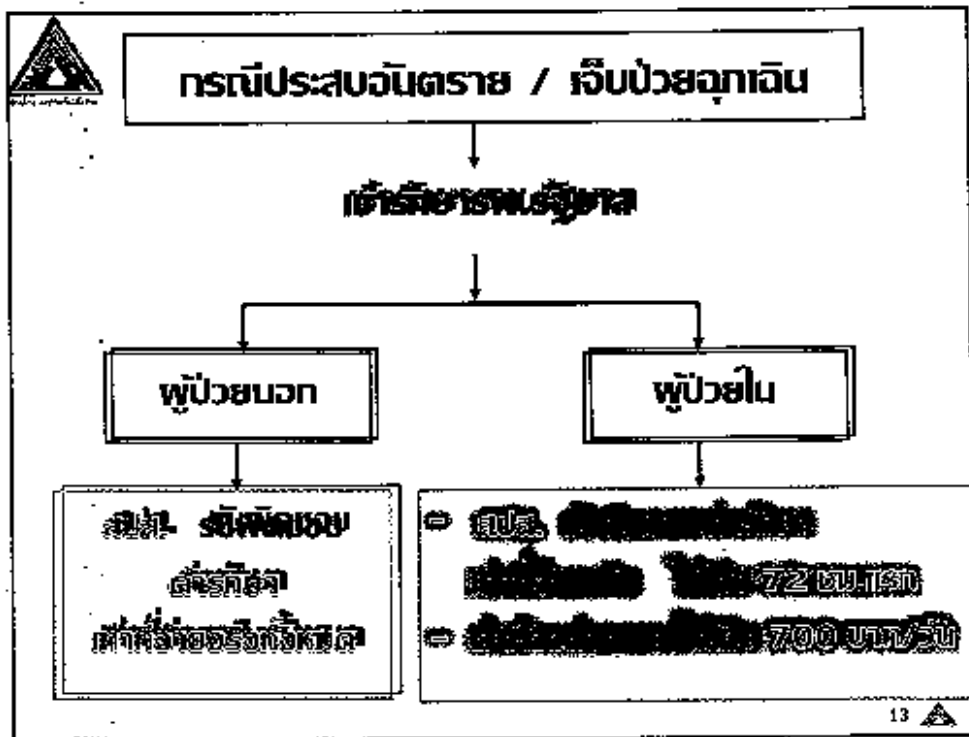
สามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงได้ทุกสิ้นปีหรือในกรณีที่ย้ายสถานที่ทำงานต่างจังหวัด



เข้าโรงพยาบาลอื่นได้หรือไม่

ได้ ในกรณี

- ถูกเจ็บ
- ประสบอุบัติเหตุ





โรคที่กักกวดให้ไม่อยู่ในความคุ้มครอง

ในด้านบริการทางการแพทย์

- โรคหรือการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการใช้สารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติด
- โรคเด็วกับที่ต้องใช้ระยะเวลารักษาตัวในโรงพยาบาลประเภทคนไข้ไม่เกิน 180 วัน ในหนึ่งปี
- การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ยกเว้น
 - (ก) กรณีไตวายเฉียบพลัน ที่มีระยะเวลาการรักษาไม่เกินหกสิบวัน
 - (ข) กรณีเจ็บป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ให้มีสิทธิได้รับการบำบัดทดแทนไต
- การกระทำใด ๆ เพื่อความสวยงามโดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์



โรคที่กักกวดให้ไม่อยู่ในความคุ้มครอง

- การรักษาที่ยังอยู่ในระหว่างการค้นคว้าทดลอง
 - การรักษาภาวะมีบุตรยาก
- การตรวจชิ้นเนื้อ เพื่อการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ
 - การตรวจไต ๆ ที่เกินความจำเป็นในการรักษาโรคนั้น
- การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ ยกเว้น การปลูกถ่ายไขกระดูก และการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา
- การเปลี่ยนเพศ
 - การผสมเทียม
 - การบริการระหว่างรักษาตัวแบบฟักฟื้น
- หันตกรรม ยกเว้น ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และการใส่ฟันเทียมตามหลักเกณฑ์
- แขนงตา

กรณีเงินทดแทนการขาดรายได้

กรณีลาป่วย

เงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง
(ตามใบรับรองแพทย์)

☞ ตรีงะไม่เกิน 90 วัน

☞ ปีละไม่เกิน 180 วัน

☞ ไรตรีงริงไม่เกิน 365 วัน

30 วันแรกใช้สิทธิ พรบ.คุ้มครองแรงงาน(น/จ จ่าย)
ส่วนที่เกินเบิกจาก สปส.

ไรตรีงริง

1. ไรตรีงริง
2. ไรตรีงริงในสมวงพิตปกติเป็นเหตุให้วันพิต
3. ไตวาชไรตรีงริง
4. ไรตรีงริงรักษาเกิน 180 วันติดต่อกันและในขณะเจ็บป่วย
ผู้ป่วยไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ ทั้งนี้โดยการ
วินิจฉัยของคณะกรรมการการแพทย์
5. ไรตรีงริง
6. ฤตุกฤติ (มีภาวะแทรกซ้อน)



กรณีทันเดกรวม



อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินปูน

เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

และไม่เกิน 300 บาทต่อครั้ง

และไม่เกิน 600 บาทต่อปี



การใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ฐานอคริลิก
เบิกได้ดังนี้

- กรณีใส่ฟันเทียมไม่เกิน 5 ซี่
เหมาจ่ายตามจ่ายจริงไม่เกิน **1,300** บาท

- กรณีใส่ฟันเทียมเกิน 5 ซี่ขึ้นไป
เหมาจ่ายตามจ่ายจริงไม่เกิน **1,500** บาท
(ต้องใช้งานมาแล้วเกินกว่า 5 ปีจึงจะมีสิทธิเบิกค่าฟันเทียมใหม่ได้)



กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก

ได้รับเท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็นในวงเงินไม่เกิน
4,400 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปี

นับตั้งแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง วงเงินไม่
เกิน 2,400 บาท

(ข) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง วงเงินไม่
เกิน 4,400 บาท



กรณีคลอดบุตร



สำรองจ่ายเงินไปก่อน (คลอด ณ สถานพยาบาลที่สะดวก)

- เบิกค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายได้ 13,000 บาท

- ผู้ประกันตนหญิงได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงาน
50% บว่งต่ำจ้าง 90 วัน

เบิกได้คนละไม่เกิน 2 ครั้ง (เป็นบุตรที่ส่งไม่ได้รับสิทธิ)



กรณีสงเคราะห์บุตร



ได้รับ 400 บาท/เดือน
เริ่ม 1 ม.ค.2554

- บุตรแรกเกิด - 6 ปี
- ครัวเรือนไม่เกิน 2 คน
- เป็นบุตรที่ขอด้วยกฎหมาย



- ผู้ประกันตนตายหรือทุพพลภาพให้ผู้อนุเคราะห์เป็นผู้รับเงินต่อ
จนบุตรอายุครบ 6 ปี

23



กรณีทุพพลภาพ



- เงินทดแทนฯ 50% ของค่าจ้างตลอดชีวิต
- ไม่เสียค่าใช้จ่ายกรณีเข้ารับ ณ สถานพยาบาลของรัฐ
ที่ทุพพลภาพเลือก (ร.พ.ต้งเป๊ก)
- ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน เดือนละ 4,000 บาท
กรณีเข้ารับ ณ สถานพยาบาลเอกชน
- วิทยาลัย/อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค
 - ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ 40,000 บาท/ราย
 - ตายได้รับค่าศพและเงินสงเคราะห์ฯ

24



กรณีตาย



ค่าทำศพ 40,000 บาท

เงินสงเคราะห์
ให้ทายาท ดังนี้

จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 3 ปี ไม่ถึง 10 ปี
ค่าจ้างเฉลี่ย 1 เดือนครึ่ง

จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป
ค่าจ้างเฉลี่ย 5 เดือน



กรณีชราภาพ

บำเหน็จชราภาพ



- อายุ 55 ปี และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน
- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน
- ใ้ได้รับเงินตราเดียว

ตัวอย่างการคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

ค่าจ้าง	= 10,000
กรณีสงเคราะห์บุตรชราภาพ(3%)	= 300
ทำงาน 11 เดือน	= 300 x 11
	= 3,300
ทำงาน 80 เดือน	= 300 x 80
	= 24,000 (ผู้ประกันตน)
	= 24,000 (นายจ้าง)
รวม	= 48,000 (+ ดอกผล)

27

บ้านายชราภาพ

- อายุ 55 ปี และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป
- ได้รับเงินรายเดือนตลอดชีวิต

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ..

- จ่ายเงินสมทบ 180 เดือน ได้รับเงินบำนาญ = ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
- จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือนปรับเพิ่มจัตจร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน

28

ตัวอย่าง การคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

• ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย = 15,000

60

$$= 15,000 \times 20\%$$

$$= 3,000/\text{เดือน}$$

จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน = 20%+1.5%

(ทุกระยะเวลาที่ครบ 12 เดือน)



กรณีว่างงาน

1. ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างว่างงาน ดังนี้

เลิกจ้าง : 50% ของค่าจ้าง ไม่เกิน 180 วัน

ลาออก : 30% ของค่าจ้าง ไม่เกิน 90 วัน

2. บริการจัดหางาน

3. พัฒนาฝีมือแรงงาน





บทสรุปสิ่งที่ผู้ประกันตนควรรู้



1. ผู้ประกันตนต้องยื่นเรื่องขอรับประโยชน์ทดแทนภายใน 1 ปีนับแต่วันเกิดสิทธิและรับเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันรับแจ้ง
2. เฉพาะกรณีว่างงานต้องมีทะเบียนงานที่สำนักงานจัดหางานภายใน 30 วันนับแต่วันว่างงานจึงจะได้รับสิทธิครบถ้วน
3. สิทธิของผู้ประกันตนภายหลังจากการออกจากงานจะได้รับสิทธิในกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย ว่างไปอีก 6 เดือน
4. ผู้ประกันตนจะไม่ได้รับสิทธิหากเป็นการจงใจก่อให้เกิดขึ้น หรือยินยอมให้บุคคลอื่นก่อให้เกิดขึ้น





กองทุนเงินทดแทน

(Workmen's Compensation Fund)



สำนักงานประกันสังคม






การให้ประโยชน์ทดแทน ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน



คุ้มครองกรณีเนื่องจากการทำงาน

ประสบอันตราย
 เจ็บป่วย
 ทูพพลภาพ
 ตาย หรือ สูญหาย

อันเนื่องมาจากการทำงาน





33 



วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่
 เจ็บป่วย หรือ ประสบอันตราย
 ทูพพลภาพ สูญหาย หรือ ตาย
 อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่
 นายจ้าง หรือป้องกันรักษาผลประโยชน์
 ให้แก่ลูกจ้าง



34 

อัตราการนำส่งเงินสมทบ

นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเพียงฝ่ายเดียว ในอัตราร้อยละ 0.2 - 1.0 ของค่าจ้างต่อปี (ต้องไม่เกิน 240,000 บาทต่อคน) ตามความเสี่ยงภัยของกิจการนายจ้าง

ซึ่งกำหนดไว้ 2 ประเภท ดังนี้



1. อัตราเงินสมทบหลัก (0.2 - 1.0%)



2. อัตราเงินสมทบตามค่าประสพการณ์ (ลดลงไม่เกิน 80 % เพิ่มขึ้นไม่เกิน 150 % ของอัตราเงินสมทบหลัก)

สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน

- ① ค่ารักษาพยาบาล 35,000 บาท
 - ② ค่าทดแทน
 - ★ กรณีหยุดงาน
 - ★ กรณีสูญเสียอวัยวะ (สูญเสียบางส่วน ค่าทดแทนไม่เกิน 10 ปี)
 - ★ กรณีทุพพลภาพ (ค่าทดแทน 15 ปี)
 - ★ กรณีตาย (ค่าทดแทน 8 ปี)
 - ③ ค่าทำศพ (ค่าจัดการศพ 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำ)
 - ④ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ไม่เกิน 40,000 บาท
- โดยได้รับความคุ้มครอง ตั้งแต่วันแรกที่นายจ้างรับเป็นลูกจ้าง



กฎกระทรวง พ.ศ. 2548

ค่ารักษาพยาบาลจ่ายเพิ่ม อีก 65,000 บาท

รวมเป็น 110,000 บาท

เงื่อนไขการได้รับสิทธิเพิ่ม

1. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วน และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
2. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่ง และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
3. บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ

4. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง

ไขสันหลัง หรือรากประสาท

5. ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุงยาก

ซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม

6. ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี

หรือ ไฟฟ้า ถึงขั้นสูญเสียหนังแท้เกินกว่าร้อยละ 30

7. ประสพอันตรายอย่างรุนแรง และเรื้อรัง

ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม 65,000 บาทไม่เพียงพอ
สามารถจ่ายเพิ่มได้อีกหนึ่งรวมค่ารักษาทั้งหมดแล้วต้อง
ไม่เกิน 200,000 บาท โดยมีเงื่อนไข

1. มีการประสมวงนิตราษหรือเจ็บป่วยถึง 1-6 สวงรายการที่มีไป
2. การประสมวงนิตราษหรือเจ็บป่วยถึง 1-6 จำเป็นต้องไปตรวจเรื่อง
ป่วยหาสิ่ง หรือรักษาในห้อง ICU ตั้งแต่ 20 วันขึ้นไป
3. เกิดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่ต้งรักษา
30 วันขึ้นไป
4. การประสมวงนิตราษหรือเจ็บป่วยซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง
จนเป็นผลให้ผู้ป่วยสาหัสล้มเหลว



ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่าย 200,000 บาทไม่เพียงพอ
ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวแก่ที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
แต่รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 300,000 บาท

โดย

ให้คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา และ
คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ



ค่าทดแทนได้รับ 60% ของค่าจ้าง

1. ไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกิน 3 วัน แต่ไม่เกิน 1 ปี
2. สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสียสมรรถภาพ
ในการทำงาน แต่ไม่เกิน 10 ปี
3. ทุพพลภาพไม่เกิน 15 ปี
4. ตายหรือสูญหาย จ่าย 8 ปี

กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน
(กรณีลูกจ้างสูญเสียอวัยวะบางส่วน)

มือขาดข้างหนึ่ง 108 เดือน

นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว 22 เดือน

นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อโคนนิ้ว 22 เดือน

นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว 16 เดือน



ตัวอย่างการคำนวณเงินค่าทดแทน

(กรณีลูกจ้างสูญเสียอวัยวะบางส่วน)



— ค่าจ้าง 5,000 x 60%	= 3,000
— แพทย์ให้พักรักษาตัว 2 เดือน	= 2 x 3,000
	= 6,000
— นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว	= 22 เดือน
— ค่าทดแทน	= 22 x 3,000
	= 66,000

กรณีทุพพลภาพ



- สาเหตุ เนื่องจากการทำงานเป็นภัยจ้าง
 - ค่ารักษาพยาบาล
 - ค่าทดแทน 60% แวงค่าจ้างรายเดือน ระยะเวลา 15 ปี (180 เดือน)

ตัวอย่าง

ค่าจ้างเดือนละ 10,000

ค่าทดแทน 60% = 6,000 บาท/เดือน

= 6,000 x 180

= 1,080,000 (15 ปี)

กรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย

- สาเหตุ เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง
 - ค่าทำศพ เป็นเงิน 100 เท่า ของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
 - ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน ระยะเวลา 8 ปี (96 เดือน)

ตัวอย่าง

- ค่าจ้างเดือนละ 10,000
- ค่าทดแทน 60% = 6,000 บาท/เดือน
= 6,000 x 96
= 576,000 (8 ปี)

ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหาย

- ★ บิดา มารดา โดยชอบด้วยกฎหมาย
- ★ สามี ภรรยา โดยชอบด้วยกฎหมาย
- ★ บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบ 18 ปี และ
ยังศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรีให้ได้รับส่วนแบ่ง
ต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
- ★ บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างตาย หรือ สูญหาย
- ★ บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างตาย หรือ
สูญหาย โดยมิสิทธิได้รับเงินทดแทนตั้งแต่วันคลอด
- ★ ผู้อยู่ในความอุปการะซึ่งต้องเดือดร้อน เพราะขาดความอุปการะ
ของลูกจ้าง (แต่ต้องไม่มีผู้มีสิทธิข้างต้น)

ระยะเวลาการแจ้ง การประสบอันตราย

- นายจ้างต้องแจ้งภายใน 15 วัน
- ลูกจ้าง หรือ ผู้มีสิทธิ แจ้งภายใน 180 วัน
- กรณีเจ็บป่วยเกิดขึ้นหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
แจ้งภายใน สองปี นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย



47

ไม่จ่ายเงินทดแทน

ในกรณี

- เสพเครื่องคองของเมากจนไม่สามารถครองสติได้
- จงใจให้ตนเองหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย



48

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

1. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนให้มี
การจ่ายเงิน
ทดแทนแก่ลูกจ้าง
แทนนายจ้าง

1. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้าง
หลักประกันให้แก่
ลูกจ้างผู้ประกันตน

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

2. หน้าที่การจ่ายเงิน

สมทบ

▶ นายจ้างมีหน้าที่

จ่าย

2. หน้าที่การจ่ายเงิน

สมทบ

▶ ลูกจ้าง, นายจ้าง

รัฐบาล

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

3. อัตราเงินสมทบ
ตามความเสี่ยงภัยของ
กิจการนายจ้าง
- 3.1 อัตราเงินสมทบหลัก
3.2 อัตราเงินสมทบ
ค่าประสบการณ์

3. อัตราเงินสมทบ
- 3.1 เจ็บป่วย
 - 3.2 ตาย
 - 3.3 ทูพพลภาพ
 - 3.4 คลอดบุตร
 - 3.5 สงเคราะห์บุตร
 - 3.6 ชราภาพ
 - 3.7 ว่างงาน
- 1.5%
- 3%
- .50%

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

4. วิธีจ่ายเงินสมทบ
- ▶ รายปี รายงวด
5. เงินเพิ่มตาม ก.ม.
ร้อยละ 3 ต่อเดือน

4. วิธีจ่ายเงินสมทบ
- ▶ จ่ายเป็นเดือน
5. เงินเพิ่มตาม ก.ม.
ร้อยละ 2 ต่อเดือน

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

6. สิทธิประโยชน์

- ▶ ค่ารักษาพยาบาล
- ▶ ค่าทดแทน
- ❖ กรณีหยุดงาน
- ❖ กรณีสูญเสียอวัยวะ
- ❖ กรณีทุพพลภาพ
- ❖ กรณีตาย

▶ ทำหาค่า ค่าฟื้นฟู

6. สิทธิประโยชน์

- ▶ กรณีเจ็บป่วย
- ▶ กรณีคลอดบุตร
- ▶ กรณีทุพพลภาพ
- ▶ กรณีตาย
- ▶ กรณีสงเคราะห์บุตร
- ▶ กรณีชราภาพ

▶ กรณีว่างงาน

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

7. ข้อยกเว้น

- ลูกจ้างสภาพของมีนเมา หรือสิ่งเสพติดอื่น จนไม่สามารถครองสติได้
- ลูกจ้างจงใจให้ตนเอง ประสบอันตราย หรือยอม ให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย (ม. 22)

7. ข้อยกเว้น

- จงใจทำให้อีกคนหนึ่ง
- ยินยอมให้ผู้อื่น ทำให้อีกคนหนึ่ง (ม. 61)

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

8. การอุทธรณ์

- อุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการ
กองทุนภายใน
30 วัน

8. การอุทธรณ์

- อุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการ
อุทธรณ์ ภายใน
30 วัน



มาตรา 39



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ



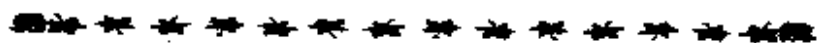
ตามมาตรา 39

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ✿ เคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน
- ✿ ต้องยื่นคำขอเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
- ✿ ต้องไม่เป็นผู้นับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39



- หลักฐานการสมัคร
- แบบคำขอเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 (สปส.1-20)
- บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่าย
ซึ่งทางราชการออกให้พร้อมสำเนา





การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39

1. ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือน ติดต่อกัน
(สิ้นสุดภาพตั้งแต่เดือนแรกที่มิส่งเงินสมทบ)
2. ลาออก
3. กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
4. ตาย
5. ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน
(กรณีลาออกหรือกลับเข้าทำงานแล้วเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
ให้ยื่นแบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 (สปส.
1-21)



มาตรา 40'



ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

เป็นการขยายความคุ้มครอง

แบบสมัครใจ



บุคคลที่มีสิทธิสมัครตามมาตรา 40

เกษตรกร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับจ้างอิสระ

คนทำงานบ้าน ผู้ขับรถรับจ้าง นายจ้างหาบเร่แผงลอย

นักศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพเฉพาะ เช่น วิศวกร แพทย์

ทนายความ ช่างเสริมสวย มัคคุเทศก์ เป็นต้น



คุณสมบัติผู้สมัคร

บุคคลที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์

และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

ไม่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33



63



เอกสารประกอบการสมัคร

- ❖ แบบคำขอสัญญาเป็นผู้ประกันตน สปส 1-40
- ❖ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา
- ❖ จำนวนเงินสมทบ ตามทางเลือกที่สมัคร

64



การจ่ายเงินสมทบ

⊗ จ่ายตามทางเลือก

ทางเลือกที่ 1 เดือนละ 100 บาท หรือ

ทางเลือกที่ 2 เดือนละ 150 บาท

(ผู้ประกันตนออมเงินได้ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท)

⊗ จ่ายล่วงหน้าได้ไม่เกิน 12 เดือน

⊗ ไม่อนุญาตให้จ่ายเงินสมทบย้อนหลัง



สิทธิประโยชน์ที่ได้รับการคุ้มครอง

(บาท/เดือน)	100 บาท	150 บาท
ชดเชยรายได้เมื่อเจ็บป่วย	✓	✓
คุณภาพ	✓	✓
เสียชีวิต	✓	✓
บำนาญชราภาพ	×	✓







เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	100 บาท	150 บาท
เงินชดเชยขาดรายได้ เมื่อเจ็บป่วย จ่ายเงินสมทบ 3 ใน 4 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> - เงินชดเชย 200 บาท ต่อวัน ไม่เกิน 20 วัน/ปี - เป็นผู้ป่วยในอย่างน้อย 2 วัน ขึ้นไป 	

67



เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	100 บาท	150 บาท
ทุพพลภาพ (รับประโยชน์ทดแทน 15 ปี)  	<p>เงินทดแทนการขาดรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงิน 6 ใน 10 เดือน รับ 500 บาท/เดือน - จ่ายเงิน 12 ใน 20 เดือน รับ 650 บาท/เดือน - จ่ายเงิน 24 ใน 40 เดือน รับ 800 บาท/เดือน - จ่ายเงิน 36 ใน 60 เดือน รับ 1,000 บาท/เดือน 	

ค่าทำศพ 20,000 บาท กรณีเสียชีวิตขณะที่ยังรับประโยชน์ทดแทน ไม่เกิน 15 ปี

68



เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	100 บาท	150 บาท
เสียชีวิต จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 12	ค่าทำศพ 20,000 บาท	
บำเหน็จชราภาพ (ได้รับเมื่ออายุครบ 60 ปี บริบูรณ์)	-ไม่คุ้มครอง-	เงินบำเหน็จชราภาพ = เงินออม+ดอกผล



การสิ้นสุดความเป็นเป็นผู้ประกันตน เมื่อ

- 1.ตาย
- 2.เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39
- 3.แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์

เป็นผู้ประกันตนต่อไป



จะคุ้มค่าไหมถ้าทำประกันสังคมมาตรา 40

1. ได้รับสิทธิประโยชน์ 3 หรือ 4 กรณี คือ เงินชดเชยเมื่อเจ็บป่วย ทูพพลภาพตาย และบำเหน็จชราภาพ
2. รัฐบาลเงินอุดหนุนปีแรก คือ *ทางเลือกที่ 1* จ่ายเงินสมทบ 100 บาท (ประชาชนจ่าย 70 บาท รัฐบาลอุดหนุน 30 บาท) *ทางเลือกที่ 2* จ่ายเงินสมทบ 150 บาท (ประชาชนจ่าย 100 บาท รัฐบาลอุดหนุน 50 บาท)
3. จ่ายออมเพิ่มได้ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท
4. ไม่เสียภาษีเงินฝาก
5. หักลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

โทร. 0-5311-2629, 0-5311-2630

โทรสาร. 0-5311-2634

www.cmsso.in.th



E-mail : sso_cm@hotmail.co.th

Face book: ประชาสัมพันธ์ประกันสังคม จังหวัดเชียงใหม่

ข่าวดี ข่าวด่วน!!!

ลดอัตราเงินสมทบ

ผู้ประกันตนมาตรา 33

งวดเดือนม.ค.55-มิ.ย.55 ร้อยละ 3

งวดเดือนก.ค.55-ธ.ค.55 ร้อยละ 4

ข่าวดี ข่าวด่วน!!!

ลดอัตราเงินสมทบ

ผู้ประกันตนมาตรา 39

งวดเดือนม.ค.-มิ.ย. 55 240 บาท

งวดเดือนก.ค.-ธ.ค.55 336 บาท