



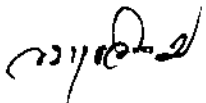
บันทึกข้อความ

เลขที่	3407
วันที่	๒๖ เม.ย. ๒๕๕๕
ที่	
เรื่อง	

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล (งานธุรการ โทร.๑๑๑๒, โทรสาร ๑๑๑๒)
 ที่ ศธ ๖๓๓๒(๔)/ว ๑๐๐ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕
 เรื่อง ขอส่งสำเนาเอกสาร

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กองบริหารงานบุคคล ขอส่งสำเนาเอกสาร ตอบข้อหารือ เรื่อง การต่อเวลาราชการ และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ มาพร้อมนี้
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


 (นายวราวุธ อภิวงศ์)
 หัวหน้างานธุรการ

แทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เรียน คณบดี(ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล)

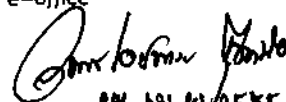
ด้วยกองบริหารงานบุคคล ได้จัดส่งการตอบข้อหารือ เรื่องการต่อเวลาราชการและประเมินผลการปฏิบัติงาน
 ของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสรุป ดังนี้

๑. การต่อเวลาราชการ สถานสถาบันต้องพิจารณา กำหนดสาขาวิชาที่จำเป็น และจะต้องเป็นประโยชน์แก่การสอน
 หรือวิจัย และความต้องการของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งเป็นอำนาจของสถาบันมิใช่ความประสงค์ของผู้ขอต่อเวลาราชการ
๒. เมื่อคณาจารย์ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการหลังอายุหกสิบปีแล้ว จะต้องรับราชการต่อไปจนถึงอายุครบหก
 สิบห้าปีบริบูรณ์
๓. กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ก็อาจถูกให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ (กรณีเป็น
 ข้าราชการ)
๔. สถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ.
 พ.ศ.๒๕๕๐ ไม่ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นสมควรแจ้งให้ทุกคนทราบในระบบ e-office


 11/๖๖๓๗/๒๖๖


 1/๗๗ ๕๕


 ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๕

11/๖๖๓๗/๒๖๖
 1/๗๗ ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน โทร. ๓๑๑๑

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ตอบข้อหารือ เรื่องการต่อเวลาราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคล และงานสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๔๖๙๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ แจ้งให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทราบเกี่ยวกับตอบข้อหารือ เรื่องการต่อเวลาราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในประเด็นดังนี้.-

๑. ตามความในมาตรา ๗๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา มิใช่สิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ และข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้ จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์นั้น มหาวิทยาลัยฯ ขอหารือว่าสภาพสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจในการพิจารณาไม่ต่อเวลาราชการให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะพ้นจากราชการในวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ทุกรายได้หรือไม่ประการใด

๒. ตามความในข้อ ๔ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์นั้น มหาวิทยาลัยฯ ขอหารือว่า ในการต่อเวลาราชการจะต้องเป็นการต่อคราวเดียวติดต่อกันห้าปี หรือต่อคราวเดียวกันจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้ได้รับการต่อเวลามีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์เท่านั้นหรือไม่ สภาพสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการเป็นรายปี หรือมากกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการก่อนครบปี หรือก่อนครบระยะเวลาตามที่กำหนด เพื่อจะพิจารณาต่อเวลาราชการในปีถัดไป ได้หรือไม่

๓. ตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการนั้น มหาวิทยาลัยฯ ขอหารือใน ๒ ประเด็น ดังนี้.-

๓.๑ กรณีที่ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ มหาวิทยาลัยฯ มีอำนาจยุติการต่อเวลาราชการให้กับข้าราชการผู้นั้นโดยไม่ต้องรอให้ผู้ได้รับการต่อเวลามีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ได้หรือไม่ ในกรณีที่มีอำนาจที่จะดำเนินการได้ มหาวิทยาลัยฯ จะต้องปฏิบัติอย่างไร และเป็นอำนาจของผู้ใด

๓.๒ สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้หรือไม่

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้.-

๑. ตามหรือข้อ ๑ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า “ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาวางแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี” ดังนั้น การที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันสิ้นปีงบประมาณจะได้รับการต่อเวลาราชการหรือไม่นั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจะต้องพิจารณากำหนดสาขาวิชาจำเป็นที่จะต้องให้คณาจารย์ต่อเวลาราชการในแผนอัตรากำลัง หากมิได้กำหนดสาขาวิชาใดไว้ในแผนอัตรากำลังก็ไม่อาจที่จะพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่คณาจารย์ได้ แต่หากกำหนดสาขาวิชาใดไว้ก็จะพิจารณาได้เฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดไว้ให้แก่คณาจารย์ที่มีความประสงค์จะต่อเวลาราชการ ซึ่งการต่อเวลาราชการดังกล่าวเป็นไปตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย และความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะใช้ดุลยพินิจในการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการตามเงื่อนไขดังกล่าวได้ มิใช่ความประสงค์ของผู้ขอต่อเวลาราชการ

๒. ตามหรือข้อ ๒ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๘ ที่กำหนดไว้ว่า “ให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์” พิจารณาแล้วเห็นว่า การต่อเวลาราชการตามข้อ ๘ เป็นการต่อเวลาราชการที่เป็นระยะเวลา มิใช่เป็นช่วงระยะเวลา ดังนั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจที่จะกำหนดเงื่อนไขการต่อเวลาราชการเป็นรายปีหรือมากกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปีได้ ดังนั้น เมื่อคณาจารย์ผู้ใดได้ต่อเวลาราชการหลังอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว จะต้องรับราชการต่อไปจนถึงอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๓. กรณีตามหาหรือข้อ ๓

ข้อ ๓.๑ กรณีผู้ได้รับการต่อเวลาราชการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๗ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยมีอำนาจยุติต่อเวลาราชการหรือไม่ กรณีที่มีอำนาจจะดำเนินการได้ มหาวิทยาลัยจะปฏิบัติอย่างไรนั้นพิจารณาแล้วเห็นว่า การต่อเวลาราชการตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้ เมื่อคณาจารย์ได้รับการต่อเวลาราชการแล้ว สถานภาพของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการมีสถานะเป็นข้าราชการโดยจะเกษียณอายุราชการเมื่ออายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ และเห็นว่า การต่อเวลาราชการตามประกาศ ก.พ.อ. จึงเป็นการขยายระยะเวลาเกษียณอายุราชการ มิใช่การต่อสัญญาจ้างแรงงาน จึงไม่อาจยุติการต่อเวลาราชการได้ แต่อย่างไรก็ดีเมื่อคณาจารย์ที่ได้รับการต่อเวลาราชการมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หากมีผลการปฏิบัติราชการซึ่งไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ก็อาจถูกให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ ตามมาตรา ๕๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอยู่ในอำนาจของอธิการบดี ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ดำเนินการ

ข้อ ๓.๒ สถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้หรือไม่นั้น เมื่อพิจารณาตามความในข้อ ๗ ดังกล่าวก็มีได้บัญญัติให้อำนาจสภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเพิ่มเติมได้ ดังนั้นการกำหนดเพิ่มเติมจึงไม่อาจกระทำได้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กองบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นว่า เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อเวลาราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้ -

๑. แจ้งให้ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป
๒. เห็นสมควรแจ้งเวียนทุกส่วนงานในสังกัดทราบเกี่ยวกับเอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถ

Download ได้ที่เว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน ในส่วนของการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

๓. หรือหากเห็นเป็นอย่างอื่นขอได้กรุณามีคำสั่งเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

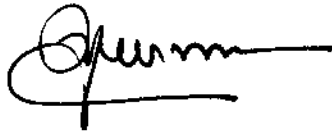
(นายประยุทธ์ แก้วประดิษฐ์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๒๓ เมษายน ๒๕๕๕
2310007

คำสั่ง

- ทราบ
- แจ้งตามเสนอ
- ดำเนินการตามเสนอ



๒๔ เม.ย. ๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์สุภชัย ใจจรัดพรหม)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพย์สินบุคคล และงานสัมพันธ์ทางวิชาการ
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กองกลาง



งานประสานงาน กองกลาง
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ..... ๓๓๖
วันที่..... ๕ พ.ย. ๒๕๕๕
เวลา..... ๑๓.๐๐ น.

กองบริหารงานบุคคล
วันที่ ๕/๑๑/๑
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๑๔.๐๐

กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ 4301
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕
เวลา.....

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ก ๔๒๘

ถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พร้อมหนังสือฉบับนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอส่งสำเนาหนังสือตอบข้อหารือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เกี่ยวกับเรื่อง การต่อเวลาราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๔๖๙๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ มาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



นางสาวอภิญญา วัชร

รศ.ว.
19/11/55

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๐๒-๖๑๐-๕๓๒๕

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๕๖๕๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ตอบข้อหารือ เรื่องการต่อเวลาราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๒๑/๑๘๘๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้ขอหารือการต่อเวลาราชการและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ตามความในมาตรา ๗๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา มีสิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ และข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้ จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ นั้น มหาวิทยาลัยฯ ขอหารือว่า สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจในการพิจารณาไม่ต่อเวลาราชการให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะพ้นจากราชการในวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ทุกราย ได้หรือไม่ประการใด

๒. ตามความในข้อ ๘ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ นั้น มหาวิทยาลัยฯ ขอหารือว่า ในการต่อเวลาราชการจะต้องเป็นการต่อคราวเดียวติดต่อกันห้าปี หรือต่อคราวเดียวกันจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้ได้รับการต่อเวลามีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์เท่านั้นหรือไม่ สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการเป็นรายปี หรือมากกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการก่อนครบปี หรือก่อนครบระยะเวลาตามที่กำหนด เพื่อจะพิจารณาต่อเวลาราชการในปีถัดไป ได้หรือไม่

๓. ตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ นั้น มหาวิทยาลัยฯ ขอหารือใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๓.๑ กรณีที่ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ มหาวิทยาลัยฯ มีอำนาจยุติการต่อเวลาราชการให้กับข้าราชการผู้นั้นโดยที่ไม่ต้องรอให้ผู้ได้รับการต่อเวลามีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ได้หรือไม่ ในกรณีที่มีอำนาจที่จะดำเนินการได้ มหาวิทยาลัยฯ จะต้องปฏิบัติอย่างไร และเป็นอำนาจของผู้ใด

๓.๒ สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้

๑. ตามหาหรือข้อ ๑ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า "ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาวางแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี" ดังนั้นการที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในวันสิ้นปีงบประมาณจะได้รับการต่อเวลาราชการหรือไม่นั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจะต้องพิจารณากำหนดสาขาวิชาจำเป็นที่จะต้องให้คณาจารย์ต่อเวลาราชการในแผนอัตรากำลัง หากมิได้กำหนดสาขาวิชาใดไว้ในแผนอัตรากำลังก็ไม่อาจที่จะพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่คณาจารย์ได้ แต่หากกำหนดสาขาวิชาใดไว้ก็จะพิจารณาได้เฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดไว้ให้แก่คณาจารย์ที่มีความประสงค์จะต่อเวลาราชการ ซึ่งการต่อเวลาราชการดังกล่าวเป็นไปตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย และตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะใช้ดุลยพินิจในการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการตามเงื่อนไขดังกล่าวได้ มิใช่ความประสงค์ของผู้ขอต่อเวลาราชการ

๒. ตามหาหรือข้อ ๒ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๘ ที่กำหนดไว้ว่า "ให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์" พิจารณาแล้วเห็นว่า การต่อเวลาราชการตามข้อ ๘ เป็นการต่อเวลาราชการที่เป็นระยะเวลา มิใช่เป็นช่วงระยะเวลา ดังนั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจที่จะกำหนดเงื่อนไขการต่อเวลาราชการเป็นรายปีหรือมากกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปีได้ ดังนั้นเมื่อคณาจารย์ผู้ใดได้ต่อเวลาราชการหลังอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว จะต้องรับราชการต่อไปจนถึงอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

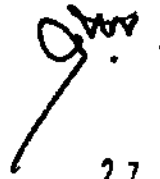
๓. กรณีตามหาหรือข้อ ๓

ข้อ ๓.๑ กรณีผู้ได้รับการต่อเวลาราชการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๗ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยมีอำนาจยุติต่อเวลาราชการหรือไม่ กรณีที่มีอำนาจจะดำเนินการได้ มหาวิทยาลัยจะปฏิบัติอย่างไรนั้น พิจารณาแล้วเห็นว่า การต่อเวลาราชการตามประกาศ ก.พ.อ.ฉบับนี้ เมื่อคณาจารย์ได้รับการต่อเวลาราชการแล้ว สถานภาพของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการมีสถานะเป็นข้าราชการโดยจะเกษียณอายุราชการ เมื่ออายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ และเห็นว่า การต่อเวลาราชการตามประกาศ ก.พ.อ. จึงเป็นการขยายระยะเวลาเกษียณอายุราชการ มิใช่การต่อสัญญาจ้างแรงงาน จึงไม่อาจยุติการต่อเวลาราชการได้ แต่อย่างไรก็ดีเมื่อคณาจารย์ที่ได้รับการต่อเวลาราชการมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หากมีผลการปฏิบัติราชการซึ่งไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ก็อาจถูกให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ

บ้านาญเหตุทดแทนได้ ตามมาตรา ๕๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอยู่ในอำนาจของอธิการบดี ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ดำเนินการ

ข้อ ๓.๒ สถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้หรือไม่นั้น เมื่อพิจารณาตามความในข้อ ๗ ดังกล่าวก็มีได้บัญญัติให้อำนาจสภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเพิ่มเติมได้ ดังนั้นการกำหนดเพิ่มเติมจึงไม่อาจกระทำได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



27 ส.ค. 2555

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา